



НАЦИОНАЛЬНЫЙ
**ЛЕСНОЙ
ФОРУМ**



ГРУППА
ПРЕДПРИЯТИЙ
ПЦБК



**Красный
Октябрь**



VII всероссийская отраслевая научно-практическая конференция
«ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ
И ЛЕСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»

Поиск нестандартных источников подбора персонала для предприятий отрасли

Татьяна Нелюбина, ГП ПЦБК, советник генерального директора, к.э.н.



22-23 апреля 2019
г. Пермь



ЗАЧЕМ нам нестандартные источники персонала ?

Острый кадровый голод на производственников – конкуренции НЕ избежать. У «своих» много не переманишь.

В идеале: найти источники персонала с близким для отрасли «духом» и спецификой, в зоне низкой конкуренции, с приемлемыми затратами на адаптацию и пользование.



1. Примеры нестандартных источников подбора персонала
2. Формулирование особенностей персонала ЦБП
3. Молчаливый мозговой штурм «Нестандартные источники персонала для ЦБП»
4. **ИТОГО:** Перечень возможных нестандартных источников персонала для ЦБП с рангом «На поверхности», «Копать», «Присмотреться»



ПРИМЕРЫ НЕСТАНДАРТНЫХ ИСТОЧНИКОВ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

Сеть магазинов товаров для «самых маленьких» - продавцы.

Мамочки на 4 часа в день с доставкой от компании и невысокой заработной платой

Газораспределительные организации – обходчики газопроводов

Выходящие на пенсию
военнослужащие

Норильский Никель

Стипендиаты компании после 6-10 лет работы на других предприятиях

Волонтеры для «цветных революций»

- Клубы футбольных болельщиков
- Клубы служебного собаководства



- **Понимание естественных законов природы (Физика, Химия, Механика, Биология)**
- **Бережное отношение к природным ресурсам и природе**
- **Длительный срок подготовки персонала от 2-6 лет**
- **Внимательность, готовность к изменчивости сырья и среды**



ПРАВИЛА молчаливого мозгового штурма

1. Разбиваемся на команды по 6 человек
2. Получаем и изучаем форму «Молчаливый мозговой штурм «Нестандартные источники персонала для ЦБП». Форма состоит из 3-х колонок и 6-ти строк.
3. После команды модератора заполняем первую строку – пишем 3 источника, которые придут вам в голову – 3 мин.
4. После команды модератора передаем лист **НАПРАВО**
5. Пункты 3 и 4 повторяем 6 раз
6. **НЕЛЬЗЯ** повторять СВОИ идеи !!!

Возможные ИСТОЧНИКИ и их ранги

| № | Источник | Голос | Ранг |
|----|--|-------|----------------|
| 1 | Учебные заведения(студенты, шк.дет.сад.) | 15 | На поверхности |
| 2 | 1)Социальные сети, гр.поддержки Окр. Среды; 2)Кому за... | 1 | Присмотреться |
| 3 | Общества по защите животных | 0 | Присмотреться |
| 4 | Волонтерские организации | 2 | Присмотреться |
| 5 | Специализированные форумы и конференции | 6 | Копать |
| 6 | Общение на улице | 1 | Присмотреться |
| 7 | Обмен персоналом между предприятиями | 15 | На поверхности |
| 8 | Выход "дороже" чем вход | 7 | Копать |
| 9 | Объявления в лесу | 1 | Присмотреться |
| 10 | Брать всех, особенно молодоженов и ипотечников | 10 | На поверхности |
| 11 | Оплачиваем откос от армии | 2 | Присмотреться |
| 12 | Бывшие лыжники | 1 | Присмотреться |
| 13 | Действующие рыбаки | 0 | Присмотреться |
| 14 | Жители крайнего севера | 0 | Присмотреться |
| 15 | Работники лабораторий | 5 | Присмотреться |
| 16 | Медики, провизоры, фармацевты | 3 | Присмотреться |
| 17 | Работники косметической отрасли | 1 | Присмотреться |
| 18 | Строительство крупных объектов-берет только персонал | 5 | Присмотреться |
| 19 | Учителя предметники по естественным наукам | 7 | Копать |
| 20 | Профессиональные туристы | 2 | Присмотреться |



ВОПРОСЫ...